

Einrichtungsleitung für die KITA Höhenweg (58.35.00)

Wir, die **Universitätsstadt Marburg**, suchen Sie zum 01.10.2026 für unseren Fachdienst 58 Städtische Kindertageseinrichtungen als **Einrichtungsleitung für unsere Kindertageseinrichtung Höhenweg** im Stadtteil Marbach.

Es handelt sich um eine **unbefristete Vollzeitstelle**. Die Stelle ist auf Grund der Vorgaben des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes grundsätzlich in Teilzeit besetzbar, die Öffnungszeiten der Kindertageseinrichtung müssen jedoch abgedeckt werden.

Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe S 13** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-SuE) – es wird eine außertarifliche persönliche Zulage für die Leitungstätigkeit gewährt.

Die Kindertageseinrichtungen der Universitätsstadt Marburg sind konzeptionell nach dem Situationsansatz und der offenen Arbeit ausgerichtet.

Ihr Profil

- fachliche Qualifikation als Erzieher*in bzw. pädagogische Fachkraft nach dem Fachkraftkatalog des § 25 b Abs. 1 HKJGB (Absolvent*in von Fachschulen für Sozialpädagogik sowie entsprechender Studiengänge wie Diplom-Erziehungswissenschaften / Kindheitspädagogik / Soziale Arbeit oder vergleichbarer Abschluss)
- mehrjährige Berufspraxis in der Elementarpädagogik und idealerweise Erfahrung in der Leitung bzw. stellvertretenden Leitung einer Kindertageseinrichtung
- belastbare und eigeninitiative Führungspersönlichkeit – Vorbild mit wertorientierter Haltung
- wertschätzende Grundhaltung und Kommunikation mit Kindern Eltern, Team, Träger und anderen Kooperationspartner*innen
- Ideen und Lust an innovativer Team- und Qualitätsentwicklung und Spaß an der Gestaltung von Prozessen sowie strategischer Entwicklung
- Motivations- und Dialogfähigkeit, Freude an der pädagogischen Aufgabe
- Bereitschaft, sich mit der pädagogischen Konzeption der KITA und den Gegebenheiten und unterschiedlichen Lebenswelten des Stadtteils auseinander zu setzen
- Genderkompetenz und Bereitschaft, die Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern gemäß den Grundsätzen des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes umzusetzen

Ihre Aufgaben

- Leitung der Kindertageseinrichtung in allen organisatorischen, pädagogischen und administrativen Angelegenheiten
- Sicherstellung und Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität im Rahmen des bestehenden Trägerkonzeptes und kontinuierlich Ausbau der Ein-richtungsschwerpunkte
- führen, fördern und stärken der Fachkräfte in ihrem pädagogischen Handeln durch Wertschätzung, Offenheit und konstruktive Kritik
- Zusammenarbeit nach innen und außen zwischen Kindern, Eltern, Team, Träger und weiteren Kooperationspartner*innen
- intensive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Eltern im Rahmen einer

Erziehungspartnerschaft

Unsere Kindertageseinrichtung Höhenweg

In der KITA Höhenweg im Stadtteil Marbach werden bis zu 60 Kinder im Alter von drei bis sechs Jahren in der Zeit von 07:00 bis 17:00 Uhr betreut. Die Einrichtung ist dreigruppig und verfolgt eine grundsätzliche Ausrichtung nach dem Situationsansatz, der die Neugierde der Kinder fördert und eine erforschende und explorierende Haltung der Kinder ermöglicht und sich an den Bedürfnissen der Kinder orientiert. Die Kindertageseinrichtung Höhenweg arbeitet projektorientiert und ermöglicht den Kindern eine freie Tagesgestaltung im Sinne eines offenen Konzeptes. Die Schwerpunkte der bedarfsorientierten pädagogischen Arbeit liegen im Bereich Umwelt und Natur sowie Bewegung (anerkannter Bewegungskindergarten).

In dieser Kindertageseinrichtung wird täglich frisch gekocht, um den Kindern ein ausgewogenes Mittagessen mit regionalen Produkten anbieten zu können – ferner wird am Nachmittag ein Imbiss gereicht.

Wir bieten Ihnen

- eine außertarifliche persönliche Zulage für die Leitungstätigkeit
- Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt für Tarifbeschäftigte
- betriebliche Altersvorsorge
- interessante, verantwortungsvolle und zukunftsweisende Aufgaben
- Jobticket innerhalb des RMV-Tarifgebietes (Mitnahmemöglichkeit für eine Begleitperson und Kinder nach 19 Uhr bzw. ganztags an Samstagen, Sonntagen und Feiertagen)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (Gesundheitskurse, Sporttage und vieles mehr)
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Ihr Interesse ist geweckt?

Dann senden Sie uns **bis zum 10.08.2026** über den untenstehenden Button „Jetzt online bewerben“ Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Nachweise über Qualifikationen und berufliche Erfahrungen) in einer PDF-Datei.

Alternativ bewerben Sie sich unter Angabe der **Kennzahl 58.35.00** per Post an:

Magistrat der Universitätsstadt Marburg

Fachdienst Personal

Kennzahl 58.35.00

35035 Marburg

Bitte reichen Sie ausschließlich Kopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.

Teilen Sie uns gerne mit, mit welchem Pronomen (er/sie oder ihm/ihr) Sie bevorzugt angesprochen werden möchten.

Schwerbehinderte Bewerber*innen (bitte Nachweis beifügen) werden bei gleicher Eignung und Qualifikation im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Sofern Sie ehrenamtlich tätig sind oder Familienaufgaben wahrnehmen, bitten wir Sie, dies in Ihrer Bewerbung anzugeben, da dort erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten unter Umständen positiv berücksichtigt werden können.

Der Umgang mit kultureller Vielfalt sowie die Kommunikation und die Interaktion zwischen Menschen verschiedener Lebenshintergründe und -weisen gehört in der Universitätsstadt Marburg zum Alltag. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Behinderung oder sexueller Identität.

Sie haben Fragen?

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

- für fachliche Fragen zur Tätigkeit:

Antje Stay

Telefon: 06421 201 5800

E-Mail: antje.stay@marburg-stadt.de

- für Fragen zum Bewerbungsverfahren:

Herr Cronau

Telefon: 06421 201–1220

E-Mail: bewerbung@marburg-stadt.de

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!